

بر این اساس و با توجه به این که استان‌ها و مناطق مختلف کشور دارای مسایل و مشکلات مختلف اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، کشاورزی و صنعتی هستند، دانشگاه‌ها می‌توانند با توجه به رسالت اجتماعی خود مراکز و سازمان‌های ذیربط را شناسایی و هماهنگی‌های لازم را جهت حضور اعضاء هیأت علمی در آنجا را برنامه‌ریزی نمایند.

در ادامه به برخی از سوالات دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی که در خصوص آیین نامه فرصت مطالعاتی مطرح شده پاسخ داده می‌شود.

ردیف	ماده/عنوان در آیین نامه	سوالات	توضیحات
۱	ماده ۱: تعاریف و اختصارات: هیأت علمی: آن دسته از اعضای هیأت علمی تمام وقت مؤسسه که دارای مدرک دکترا هستند.	در برخی از رشته‌ها از جمله هنر، هنوز هیأت علمی با مدرک کارشناسی ارشد وجود دارد. فرصت مطالعاتی این افراد چگونه خواهد بود؟	با توجه به تعریف، گذراندن این دوره برای اعضاء هیأت علمی با مدرک کارشناسی ارشد الزامی نبوده و می‌توانند بصورت اختیاری در صورت موافقت دانشگاه در این دوره شرکت نمایند و از مزایای آن بهره‌مند گردند. در این خصوص مناسب است دانشگاه‌ها برنامه‌های جامعی تدوین و علاوه بر استفاده بهینه از توان و تخصص اعضاء هیأت علمی در جهت گسترش تعامل با جامعه، امتیازات و مشوق‌های ممکن را پیش‌بینی نمایند.
۲	ماده ۴: ضوابط و شرایط متقاضی: ۲-۴. عضو هیأت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می‌بایست در دو سال گذشته رکود علمی نداشته باشد.	آیا اعضای هیأت علمی که دارای یکسال سابقه می‌باشند و در این مدت نیز رکود علمی نداشته‌اند می‌توانند از دوره فرصت مطالعاتی بهره‌مند شود؟	اعضای هیأت علمی که دارای سابقه کمتر از ۲ سال می‌باشند و در این مدت نیز رکود علمی نداشته‌اند می‌توانند از فرصت مطالعاتی استفاده نمایند.
۳	تبصره ۲ ماده ۴: آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸	در برخی از رشته‌های دانشگاهی ظرفیت مناسب و امکان برگزاری دوره بسیار محدود بوده یا تقریباً غیر ممکن می‌باشد.	با توجه تبصره ۳ ماده ۴: در موارد بسیار خاص، با تشخیص هیأت رئیسه در خصوص اینکه عضو هیأت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم

<p>نباشد. موسسه شرایط جایگزین تعیین و اجرا می کند. با توجه به تبصره فوق این امکان برای دانشگاه ها در شرایط خاص جهت جایگزین دوره فرصت مطالعاتی وجود دارد. دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی می تواند در صورت عدم نبود متقاضی در سطح جامعه برای بهره گیری از آن موضوع، یک محور مطالعاتی در سطح جامعه (استان و منطقه) تعریف و به عضو هیأت علمی واگذار نمایند. یا یک فعالیت اجرایی جهت توسعه و بهبود همکاری های دانشگاه با جامعه و صنعت را تعریف و واگذار نمایند. مسلماً استفاده بهینه از این طرح ها می تواند در تعامل بهتر با جامعه مؤثر و مفید واقع شود. استان ها و مناطق مختلف کشور دارای مسایل و مشکلات مختلف اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، کشاورزی و صنعتی هستند، لذا دانشگاه ها می توانند با توجه به رسالت اجتماعی خود مراکز و سازمان های ذیربط را شناسایی و هماهنگی های لازم را جهت حضور اساتید و کمک به مراکز ذیربط را برنامه ریزی و انجام دهند. ذکر این نکته نیز مهم است که توسعه مراکز آموزشی و پژوهشی می بایست بر اساس نیازهای منطقه و کشور باشد. بدیهی است جذب هیئت علمی برای بخش هایی که زمینه فعالیت ایشان وجود ندارد اصولاً درست نمی باشد.</p>		<p>دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.</p>
<p>با توجه به این که این دوره برای عضو هیأت علمی که از ابتدای سال ۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی خود را آغاز می کند به شرح جدول ذیل می باشد:</p>	<p>وضعیت الزامی بودن برای اعضای هیأت علمی که دوره پیمانی و رسمی آزمایشی خود را قبل از سال ۹۸ آغاز نموده اند، چگونه است؟</p>	<p>تبصره ۲ ماده ۴: آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی</p>

تعداد دوره‌های الزامی فرصت مطالعاتی	وضعیت عضو هیأت علمی	سال		آزمایشی را آغاز می‌کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.	
یکبار در دوره رسمی آزمایشی	شروع دوره پیمانی	۹۷ و			
الزامی ندارد	شروع دوره رسمی آزمایشی	سالهای ما قبل			
دو بار	شروع دوره پیمانی	۹۸			
یکبار	شروع دوره رسمی آزمایشی				
<p>با توجه به ردیف ۴ جدول حاضر (بند فوق) اعضای هیات علمی یکبار در زمان تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی و یکبار در زمان تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی باید دوره فرصت مطالعاتی را بگذرانند.</p>			گذراندن دوره فرصت مطالعاتی قبل از پیمانی شدن عضو هیات علمی است.	تبصره ۲ ماده ۴: آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می‌کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.	۵
<p>تعداد دوره های الزامی فرصت مطالعاتی در ردیف ۴ جدول حاضر به طور کامل بیان شده است.</p> <p>اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی نبوده است (اعضای هیئت علمی که سال ۹۷ و سال های قبل رسمی آزمایشی خود را آغاز نموده اند) استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی منوط به طی شدن دست کم ۵ برابر زمان فرصت مطالعاتی قبلی است. برای مثال اگر عضو هیأت علمی ۳ ماه فرصت مطالعاتی را گذرانده باشد پس از گذشت ۱۵ ماه می‌تواند</p>			نحوه بهره گیری اعضای هیأت علمی و استفاده از فرصت مطالعاتی برای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی در خصوص استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی مشخص شود.	موضوع بند ۴-۵ ماده ۴: برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (جز فرصت های مطالعاتی الزامی در دوره های پیمانی و رسمی آزمایشی) می بایست دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت	۶

<p>برای دوباره فرصت مطالعاتی تقاضا نماید. لازم به ذکر است مدت استفاده مرخصی بدون حقوق نیز می بایست به این مدت اضافه شود.</p> <p>اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی است محدودیت زمانی قید شده وجود نخواهد داشت ولی می بایست این دوره ها را در دو مقطع یکی در زمان پیمانی و دیگری در زمان رسمی آزمایشی طی نمایند.</p>		<p>استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می شود.</p>	
<p>انجام فرصت مطالعاتی برای اعضای هیأت علمی (آن دسته از اعضای هیأت علمی که الزامی شده است) به عنوان شرط استخدام در نظر گرفته شده است. برای دیگر اعضای هیأت علمی گذراندن دوره فرصت مطالعاتی الزامی نبوده است و در صورت بهره گیری اساتید از این دوره مناسب است که موسسه آن را در زمره امتیازات کار اجرایی در نظر گیرد و در ترفیع، امتیازات اجرایی ارتقاء رتبه و سهمیه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی لحاظ نماید. همچنین عضو هیات علمی می تواند تابستان و یا به صورت پاره وقت در طول سال تحصیلی برای گذراندن فرصت مطالعاتی استفاده نموده و در صورت نیاز امتیازات مربوطه را نیز کسب نماید.</p>	<p>عضو هیأت علمی برای ارتقاء دچار کمبود امتیاز در بخش امتیازهای آموزشی (ماده ۲ ارتقاء) و همچنین بند اول ماده ۴ ارتقا (حضور تمام وقت) خواهد بود.</p>	<p>ماده ۷: بند ۷-۳</p> <p>ضروری است مؤسسه دوره فرصت مطالعاتی را در زمره امتیازات کار اجرایی در نظر گیرد و در ترفیع، امتیازات اجرایی ارتقای مرتبه و سهمیه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی اعضای هیأت علمی لحاظ نمایند.</p>	<p>۷</p>
<p>مرجع نهایی پذیرش گزارش اعضای هیأت علمی دانشگاه است. در عین حال حضور عضو هیات علمی در واحد پذیرنده نیز باید بعنوان یکی از شاخص ها توسط دانشگاه بررسی شود.</p>	<p>مرجع پذیرش گزارش های عضو هیأت علمی دانشگاه است یا واحد صنعتی پذیرنده؟</p>	<p>ماده ۸ بند ۸-۳:</p> <p>مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره و محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.</p>	<p>۸</p>

<p>مناسب است دانشگاه برنامه مطالعاتی عضو هیأت علمی در مدت زمان دوره را به طور متناسب ارزیابی نماید. این برنامه می تواند شامل طیف وسیعی از فعالیت ها از جمله شناسایی و عارضه یابی واحد پذیرنده، تعریف پایان نامه های تقاضا محور، تعریف پروژه های همکاری مشترک، تعریف دوره های مهارت افزایی مشترک، تعریف دوره های کارآموزی مشخص، فعال نمودن دفاتر دانشگاه در صنعت و جامعه جهت توسعه همکاری های مشترک، ایجاد و توسعه مراکز رشد و شرکت های مستقر در دانشگاه در راستای نیازهای شناسایی شده و موارد مشابه باشد.</p> <p>اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی نیست، عدم پذیرش گزارش دوره فرصت مطالعاتی می تواند منجر به محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی گردد.</p> <p>اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی است (بند ۴-۳ و تبصره ۲ ماده ۴ آئین نامه) در صورت عدم تأیید گزارش دوره فرصت مطالعاتی، نحوه تمدید دوره فرصت مطالعاتی و اجرای مجدد آن توسط دانشگاه تعیین می گردد. در هر حال برای این افراد گذراندن دوره فوق الزامی و شرط تبدیل وضعیت خواهد بود.</p>	<p>در صورتی که گزارش فرصت مطالعاتی از نظر دانشگاه قابل قبول نباشد راه حل بعدی به چه صورت خواهد بود. خروجی فرصت مطالعاتی به جز گزارش چه خواهد بود.</p>	<p>ماده ۸ بند ۸-۳: مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره و محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.</p>	<p>۹</p>
<p>وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با برخی از وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی از جمله وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، وزارت نفت، وزارت نیرو، وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان</p>	<p>آیا موسسه برای اجرای دوره فرصت مطالعاتی باید با واحد های پذیرنده تفاهم نامه یا قرارداد امضا نمایند.</p>	<p>ماده ۳ بند ۳-۳: هماهنگی با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه</p>	<p>۱۰</p>

<p>حفاظت از محیط زیست تفاهم نامه‌های همکاری را منعقد نموده و در حال پیگیری با وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی دیگر نیز می باشد. همچنین مکاتباتی را با استانداری‌ها، وزارتخانه‌ها، تشکل‌های بخش خصوصی، شهرک‌ها صنعتی، پارک‌های علم و فناوری و ... صورت داده است. مناسب است دانشگاه-ها و موسسه‌ها نیز با واحدهای مختلف خدماتی، صنعتی، فرهنگی و ... ارتباط برقرار کرده و در صورت نیاز تفاهم نامه-های همکاری جهت اجرای دوره فرصت مطالعاتی منعقد نمایند.</p> <p>همچنین با توجه متن آیین‌نامه محدودیتی در خصوص واحد عملیاتی وجود نداشته و دانشگاه‌ها می‌توانند بصورت کامل از ظرفیت وزارتخانه‌ها، ادارات استان‌ها، شهرک‌های، شرکت‌های خصوصی، پارک‌های علم و فناوری و شرکت‌های دانش بنیان بهره برده و همچنین در حوزه‌های اجتماعی و فرهنگی نیز با ادارات و سازمان‌های ذیربط فعال در امور هنری، اجتماعی و فرهنگی هماهنگی‌های لازم را انجام دهند. انتخاب واحد پذیرنده با تایید دانشگاه می باشد.</p>	<p>آیا انجام دوره فوق فقط باید در صنایع و دستگاه‌های اجرایی دولتی باشند؟</p>	<p>پژوهشی بین موسسه و واحد عملیاتی</p>
---	--	--